

Onde eu posso *IR* para denunciar?

Nossos Padrões de Conduta de Negócios exigem que os funcionários Denunciem e relatem todas as ocorrências de possíveis violações de qualquer política, lei ou regulamento da empresa. **Mas ONDE você pode *IR* para denunciar?** SEU gerente geralmente é a melhor opção para *IR* quando você tem um problema e não tem certeza sobre onde ir. SEU departamento de Recursos Humanos também é um local para *IR* visto que são os responsáveis por fornecer orientação e apoio para a resposta às SUAS preocupações e/ou incidentes no local.

A seguir há exemplos de situações e orientações sobre o contato apropriado de onde *IR* .*

ONDE IR - SUPERVISOR, RH DO LOCAL ou OUTRO MEMBRO DA ADMINISTRAÇÃO LOCAL

“Um membro da minha equipe sempre chega atrasado ou sai mais cedo e meu supervisor não parece repreendê-lo.”

“Nosso supervisor não nos escuta quando tentamos explicar algo a ele.”

“Um colega de trabalho foi muito desrespeitoso com outros membros da nossa equipe.”

“Meu supervisor demonstra favoritismo por um membro da equipe que está no mesmo time de boliche.”

“Não gosto de como nossa Política de Temas Políticos não permite minhas atividades políticas legais no local de trabalho.”

“Nosso departamento contratou alguém que não é qualificado para a função.”

“Acho que não estou ganhando tanto quanto meus colegas de trabalho e tenho mais experiência.”

“Recebi minha Avaliação de Desempenho anual e não concordo com a avaliação que recebi.”

“Meu gerente me colocou em um plano de melhoria de desempenho (PIP) e eu não concordo.”

“Tive um desentendimento com outro funcionário, ele me denunciou ao RH e agora acho que serei demitido.”

“A comida no refeitório é horrível. Além disso, as latas de lixo estão sempre cheias.”

“Vi um funcionário fumando maconha em seu carro no estacionamento.”

“Um funcionário chegou irado ao trabalho hoje e deixou outros funcionários com medo por causa de seu linguajar e ações.”

“Tom passa duas horas por dia navegando na Internet.”

ONDE IR - EQUIPE DE ÉTICA E CONFORMIDADE ou LINHA DIRETA DE CONDUTA NOS NEGÓCIOS**

Um funcionário manipulou ou omitiu informações de formulários financeiros.

Um funcionário oculta informações sobre a empresa ou seus produtos que deveriam ser comunicadas aos órgãos reguladores.

Um funcionário subornou diretamente ou por meio de terceiros um funcionário do governo para influenciar os interesses da Catalent.

Um funcionário alega assédio sexual ou retaliação por se opor ao assédio sexual.

Questões éticas para as quais você busca orientação.

Má conduta que viola uma lei ou regulamento.

A preocupação está diretamente relacionada a suborno, fraude, desfalque, questões antitruste ou falsificação de registros.

Má conduta que represente sério risco operacional, reputacional ou financeiro para a Catalent.

Conflito de interesses real ou potencial.

A preocupação representa riscos significativos ao meio ambiente, à saúde ou à segurança.

Qualidade do produto/preocupações com a qualidade.

Divulgação ou apropriação indevida de informações confidenciais.

Envolve discriminação ou assédio com base em uma categoria legalmente protegida (como raça, cor, sexo, religião ou orientação sexual).

Envolve retaliação por atividade legalmente protegida (como objeção à discriminação ilegal).

***A Catalent proíbe estritamente e não tolera nenhuma forma de medida disciplinar, represália, intimidação ou outras formas de retaliação contra denúncias de boa-fé relacionadas a qualquer suspeita de violação das políticas da Catalent, das leis e regulamentos, ou por cooperar em investigações.**

****Observe que a Linha Direta de Conduta nos Negócios NÃO é um serviço de emergência: não use a Linha Direta para relatar eventos que representem uma ameaça imediata à vida ou à propriedade. As denúncias enviadas pela Linha Direta não recebem resposta imediata. Se você estiver passando por uma emergência, ligue para a polícia, a segurança do seu local ou entre em contato com as autoridades locais.**